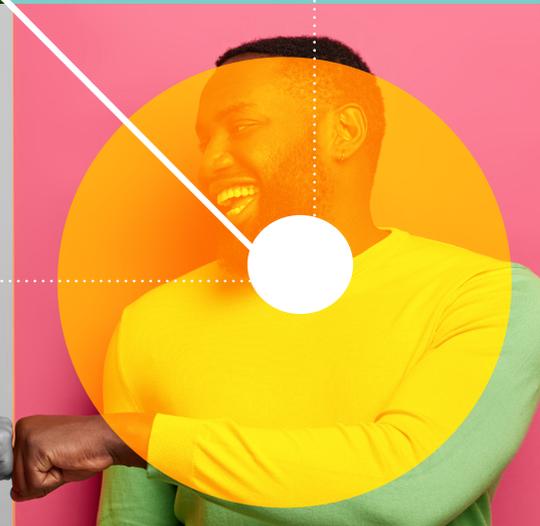
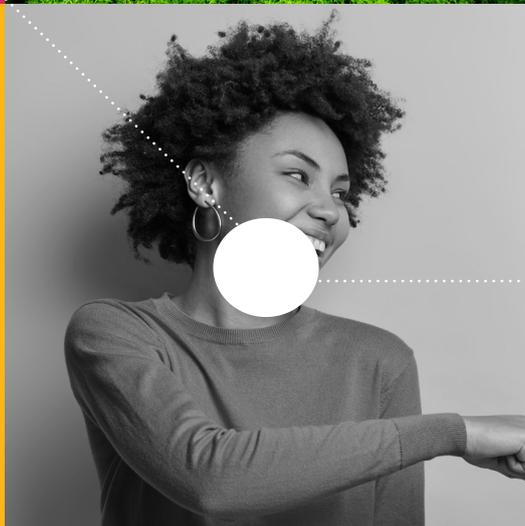
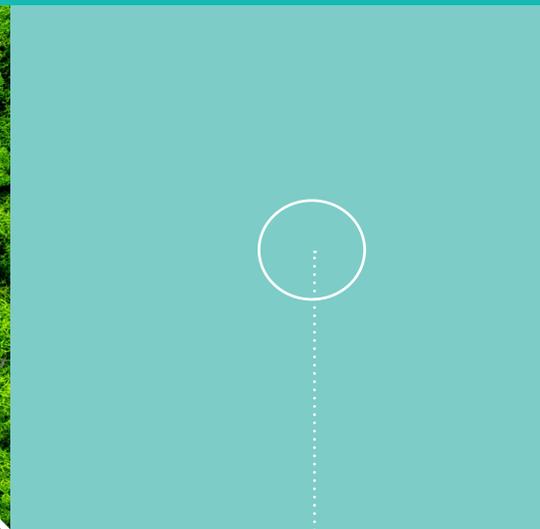
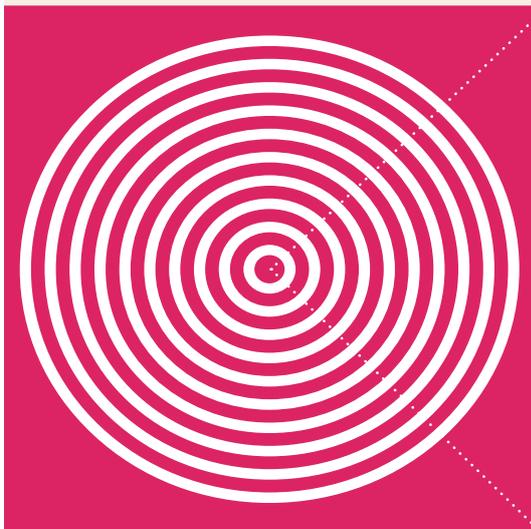


COMUNICAÇÃO DE ENGAJAMENTO COE - 2019-2021



SERVIÇO SOCIAL DO COMÉRCIO

Presidência do Conselho Nacional

José Roberto Tadros

Departamento Nacional

Direção-Geral

José Carlos Cirilo (interino)

Serviço Social do Comércio
Departamento Nacional

COMUNICAÇÃO DE ENGAJAMENTO **COE - 2019-2021**

Rio de Janeiro
Sesc | Serviço Social do Comércio
Departamento Nacional
2021



Rio de Janeiro, 30 de outubro de 2021.

Senhores e senhoras,

É com satisfação que reafirmamos o apoio do Departamento Nacional do Serviço Social do Comércio – Sesc ao Pacto Global das Nações Unidas e o alinhamento à missão de promover a sustentabilidade corporativa nas áreas dos Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção.

Nesta *Comunicação de Engajamento*, registramos os destaques da atuação institucional forjada à luz dos princípios do Pacto Global.

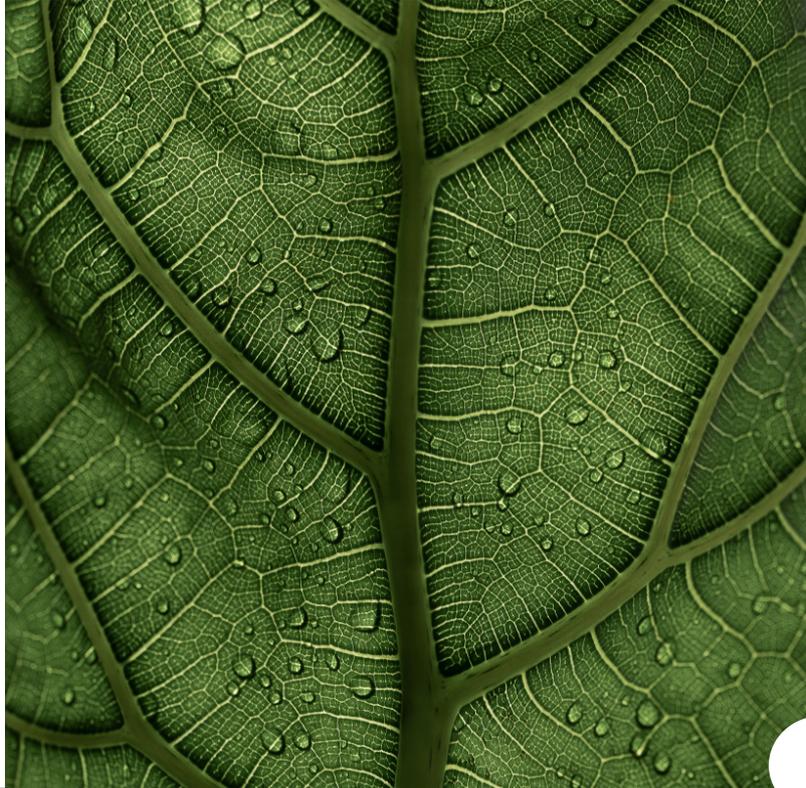
São nossos compromissos seguir atuando com os olhos voltados à sustentabilidade global e compartilhar amplamente as práticas institucionais que nos colocam nesse caminho.

Atenciosamente,

José Carlos Cirilo
Diretor-Geral, interino



Introdução





Criado em 1946, com a finalidade de atuar em prol da valorização do trabalhador e de seus familiares, pela via da educação e da promoção do bem-estar social, o Serviço Social do Comércio (Sesc) é uma instituição de direito privado, sem fins lucrativos, vinculada ao sistema sindical e administrada pela Confederação Nacional do Comércio de Bens, Serviços e Turismo (CNC).

Ao longo de sua trajetória de 75 anos, o Sesc se fez presente com a força de sua estrutura, a *expertise* e a essência de colaboração. Nossa atuação está focada em contribuir para a edificação de pontes, visando à transformação social e ao desenvolvimento socioeconômico do país. A instituição vem se pautando pela excelência em prestação de serviços, modernização de estruturas físicas e incorporação de inovação aos serviços prestados, sempre com qualidade e segurança para todos.

Pela sua capilaridade, presente em mais de 2 mil municípios, 623 unidades fixas e 145 unidades móveis, com mais de 7,8 milhões de habilitações novas e revalidadas, o Sesc entrega atividades que atendem a demandas urgentes e rotineiras da população, com foco na melhoria da qualidade de vida e no desenvolvimento da população.

Nos programas oferecidos pelo Sesc pretende-se reduzir a pobreza, proteger as áreas naturais, impulsionar a educação de qualidade, evidenciar a saúde da mulher, viabilizar a universalização da cultura, dignificar o respeito e a diversidade, propiciar o lazer de todas as formas, promover a eficiência no uso dos recursos, mitigar o desperdício de alimentos, desenvolver compras sustentáveis, e muito ainda será feito em prol dos ODS.

Para o Sesc é importante que as ações finalísticas de todos os seus programas estejam integradas à sustentabilidade. Desse modo, os projetos planejados e executados podem e devem acontecer atentos ao tripé de desenvolvimento ambientalmente correto, socialmente justo e economicamente viável.

Refletindo sobre o presente e planejando o futuro, a instituição consolida e estimula a incorporação de práticas sustentáveis, transversais e integradas aos projetos e ações.

Este é o convite a ser trilhado por todos, importante para cada projeto, em cada localidade e sobretudo para consolidar o Sesc em um patamar de integração com a agenda global.

Missão, visão e valores

MISSÃO

Promover ações socioeducativas que contribuam para o bem-estar social e a qualidade de vida dos trabalhadores do comércio de bens, serviços e turismo, de seus familiares e da comunidade, para uma sociedade justa e democrática.

VISÃO

Ampliar o reconhecimento do Sesc pela sociedade, como instituição inovadora e propositiva na promoção de ações para o desenvolvimento humano e social.

VALORES

Transparência

Atuação íntegra com respeito às pessoas, à diversidade e à legislação, nas atitudes, na utilização dos recursos e na comunicação institucional.

Excelência

Desenvolvimento e aperfeiçoamento de processos e métodos de trabalho, nas atividades e nos serviços, tendo como referência os princípios e as práticas que fortaleçam a identidade institucional.

Atuação em rede

Fortalecimento do pensamento sistêmico e da identidade institucional, respeitando a diversidade regional.

Ação educativa transformadora

Contribuição para o desenvolvimento do ser humano, visando à melhor compreensão de si mesmo, das suas potencialidades, do contexto em que vive, de sua capacidade de realizar escolhas e de colaborar para a coletividade.

Sustentabilidade

Incorporação de práticas sustentáveis, transversais e integradas às ações institucionais.

Acolhimento

Adoção de atitudes e condições para materializar o adequado acesso e permanência dos diversos públicos, considerando aspectos socioeconômicos, estruturais e culturais.

Respeito à diversidade

Tratamento digno para todos, na promoção da acessibilidade, da inclusão sociocultural e na recusa a qualquer forma discriminatória.

Protagonismo

Referência na idealização e na execução de ações socioeducativas para o cumprimento de suas finalidades.

Inovação

Promoção de um ambiente favorável à criação e à experimentação de novas ideias e iniciativas que propiciem o aperfeiçoamento e/ou mudanças estruturais, contribuindo para o reconhecimento da instituição.



Descrição das ações

O Departamento Nacional do Sesc, por meio da *Comunicação de Engajamento – COE*, apresenta o resumo das ações desenvolvidas em prol dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável na instituição, no período de 2019 a 2021.

A iniciativa proporcionará uma resposta coletiva do Sistema S às prioridades e necessidades nacionais no marco dos ODS, por meio de uma agenda comprometida e propositiva para o desenvolvimento sustentável.

Os esforços para alcançar um mundo de prosperidade, equidade, liberdade, dignidade e paz continuam; e o trabalho conjunto entre a ONU e os parceiros também se mostra prioritário para o Departamento Nacional do Sesc, no que se refere à Agenda 2030.

1

WORKSHOP SDG COMPASS

62 PARTICIPANTES

NOVEMBRO/2019

Workshop "Guia de Implementação dos ODS para empresas (SDG Compass)", *in company*, em parceria com o Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável (CEBDS), apresentou treinamento expositivo, *cases* e dinâmicas elaborado para toda a liderança e os especialistas do Sesc.



Elaborado para toda a liderança e os especialistas do Sesc.

2

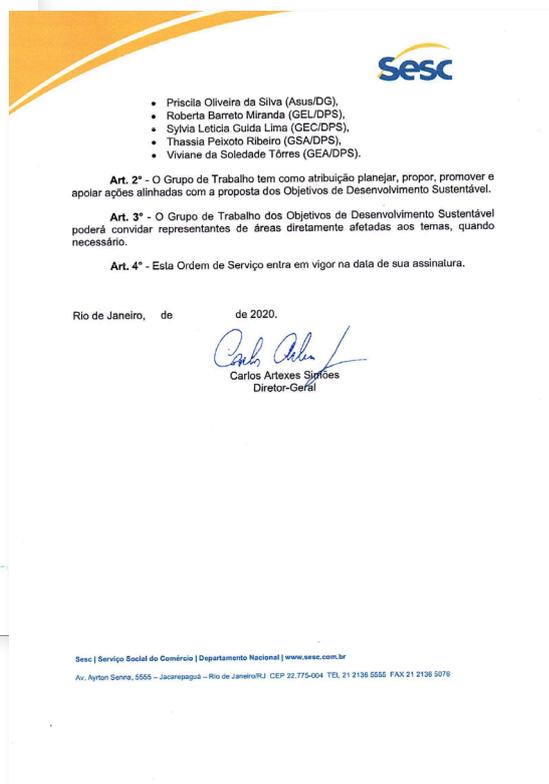
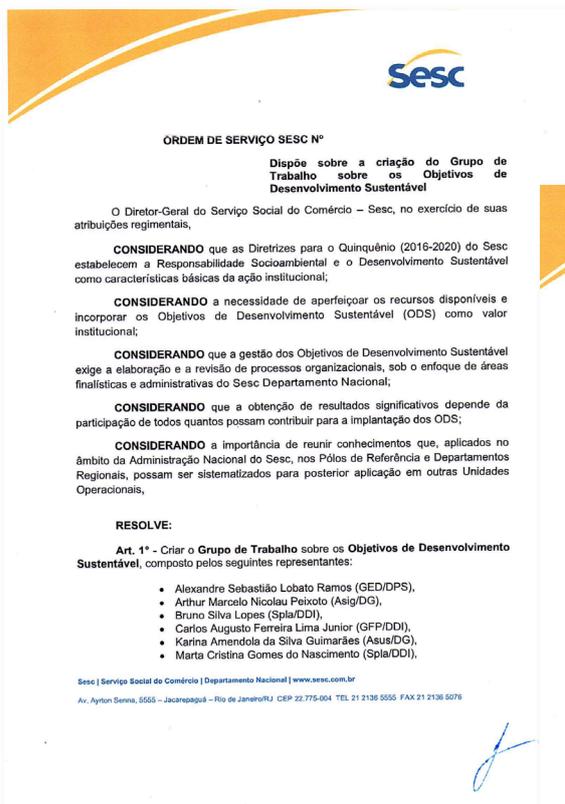
GRUPO DE TRABALHO ODS

11 PARTICIPANTES

MARÇO/2020

O Grupo de Trabalho ODS, foi formado em março de 2020 com o propósito de reunir técnicos representantes das cinco áreas finalísticas do Sesc – Saúde, Educação, Lazer, Assistência e Cultura –, além de áreas estratégicas para a articulação e a mobilização interna. O Grupo de Trabalho teve

em sua finalidade a capacitação dos funcionários na temática dos ODS, bem como a promoção, o debate e o fomento de ações intersetoriais e colaborativas que visem à consolidação da Agenda Global no âmbito do Departamento Nacional do Sesc.



3

METODOLOGIA DE ALINHAMENTO DOS ODS AOS PROJETOS DO SESC

11 PARTICIPANTES

ABRIL A SETEMBRO/2020

Ação formativa para aplicação de metodologia, baseada no *Roadmap* (Pacto Global) para alinhamento dos projetos finalísticos aos ODS, em cinco projetos das seguintes áreas: Cultura, Saúde, Educação e Lazer, incluindo metas e indicadores.



Rede Brasil

COMO TRABALHAR COM OS ODS EM SUA EMPRESA

E como o Pacto Global apoia nessa jornada

Os **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS** são um plano de ação para alcançarmos um mundo mais justo e sustentável em 2030. As **empresas** são parceiras no alcance destes objetivos e, ao integrá-los em sua estratégia de negócio, tornam-se mais competitivas e preparadas para o futuro.



MEMBROS	TEMA	DATA
Karina Amendola	Circuito Sesc de Corrida	7 a 14 de abril de 2020
Viviane Soledade, Thassia Ribeiro e Priscila Oliveira	Transando Saúde	5, 19 e 26 de maio e 21 de junho de 2020
Alexandre Lobato e Carlos Lima	Programa Habilidades de Estudo	2, 9, 16 e 23 de junho de 2020
Sylvia Letícia e Marta Gomes	Sonora Brasil	7 e 14 de julho de 2020
Roberta Barreto e Arthur Peixoto	Turismo Pedagógico	8 e 22 de setembro de 2020

4

PARCERIAS INSTITUCIONAIS

3 PARTICIPANTES

2019-2021

A implementação dos ODS requer um trabalho feito por meio de parcerias, que é fundamental para estruturação do processo na instituição. A etapa de relacionamento com os parceiros institucionais se mostrou decisiva para embasar as atividades desenvolvidas em prol dos ODS. Assim, instituições como CEBDS, Pacto Global Rede Brasil e Instituto Ethos de Responsabilidade Social se tornaram integradas ao Departamento Nacional do Sesc.



Pacto Global
Rede Brasil

INSTITUTO
ETHOS



cebds

A etapa de relacionamento com os parceiros institucionais se mostrou decisiva para embasar as atividades desenvolvidas em prol dos ODS.

5

RELATÓRIO ODS SITUAÇÃO BRASIL

11 PARTICIPANTES

SETEMBRO/2020

Debate do Grupo de Trabalho ODS do Sesc e Ana Carolina Paci, líder de engajamento e orientadora dos ODS na Rede Brasil do Pacto Global, sobre o panorama dos Objetivos no Brasil, por meio de diagnóstico prévio realizado pela Falconi Consultoria.



*Debate do Grupo
de Trabalho ODS
do Sesc.*

6

FORMAÇÃO AGENDA 2030

9 PARTICIPANTES

JUNHO A JULHO/2020

Carga horária: 12 horas

Módulo 4

O Grupo de Trabalho ODS participou da ação formativa Integrando a Agenda 2030 para os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável, promovida pelo Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento (PNUD) e pela Petrobras.



Territorialização e Aceleração dos ODS

'Integrando Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS',

O Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento - PNUD e a Petrobras certificam que

Priscila Oliveira da Silva

realizou e concluiu com sucesso o curso online "Integrando a Agenda 2030 para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável", com carga horária de 12 horas, no período de junho a agosto de 2020.

10 agosto 2020



5f318c81-8e48-4540-adc3-39c571000001

Parceria



PETROBRAS

Realização



PNUD

7

WEBINÁRIO OBSERVATÓRIO DA CONJUNTURA

1.070 PARTICIPANTES (VISUALIZAÇÕES/YOUTUBE)

DEZEMBRO/2020

A 5ª edição do Observatório da Conjuntura, em parceria com a Fundação Getulio Vargas (FGV), abordou o tema "A implementação dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) no Brasil: desafios e perspectivas futuras". A finalidade foi ampliar a difusão de conhecimento e a sensibilização sobre o tema entre os profissionais do Departamento Nacional do Sesc, dos Polos de Referência, dos Departamentos Regionais do Sesc e da sociedade em geral. O evento contou com a participação do IBGE e da Rede Brasil do Pacto Global.

Observatório da conjuntura

02 Dez 15h LIVE
horário de Brasília

A implementação dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) no Brasil: desafios e perspectivas futuras

PARTICIPANTES
Carlos Artexes Simões (Diretor-Geral do Departamento Nacional do Sesc)
Ana Carolina Paci (Assessora para as ODS na Rede Brasil do Pacto Global)
Denise Kronemberger (Gerente de projetos ODS na presidência do IBGE)
Mediação: Francisco Gaetani (Docente na FGV/EBAPE)

PARCERIA: YouTube, FGV, SESC IN COMPANY
REALIZAÇÃO: Sesc

Ampliar a difusão de conhecimento.



8

AMBIENTE VIRTUAL DE APRENDIZAGEM ODS

15 PARTICIPANTES

ABRIL E DEZEMBRO/2020

O intuito é dar suporte ao trabalho de formação, produção e difusão do conhecimento sobre os ODS no Sesc, bem como guardar memória das atividades desenvolvidas, das ações realizadas no processo de constituição e do Grupo de Trabalho.

The screenshot shows the website 'REDE DE FORMAÇÃO E PESQUISA' with the Sesc logo. The main heading is 'GRUPO DE TRABALHO ODS'. Below it are 17 icons representing the Sustainable Development Goals (ODS). A navigation menu on the right lists 'Minhas formações', 'Páginas do site', and 'Formações'. The 'Formações' section is expanded to show 'Ações de Formação 2021' with sub-items like 'Educação', 'Cultura', 'Lazer', 'Assistência', 'Administração', and 'Saúde'. Under 'Transversais', there are 'Consulta Institucional' and 'Encontros e Caminhos par Conservação de Áreas Natu...'. The 'ODS' section lists 'Participantes', 'ABERTURA', 'AGENDA', 'MIDIATECA', 'SUPORTE', 'Percurso Formativo', and 'Referencial Programático'. At the bottom, there is a yellow banner with the text 'O QUE SÃO OS ODS?' and a small note: 'Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) compõem um chamado mundial, referem-se a um conjunto de 17 objetivos e 169 metas elaboradas'.

Suporte ao trabalho de formação, produção e difusão do conhecimento.

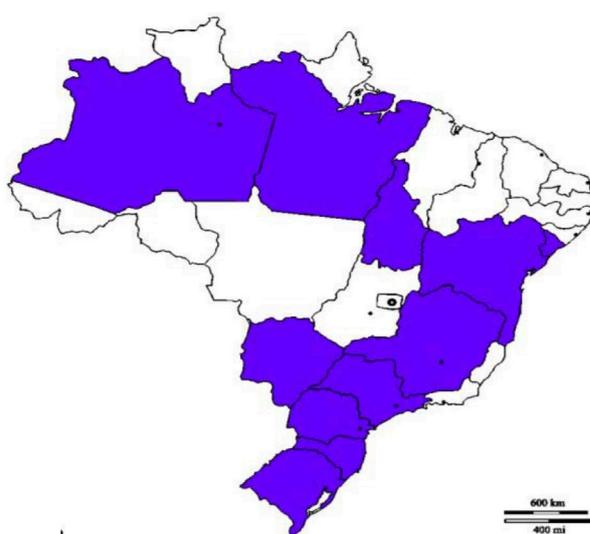
9

ANÁLISE PROGRAMA DE TRABALHO

11 PARTICIPANTES

MARÇO A MAIO/2021

Foi identificada em 11 Departamentos Regionais a relação entre os ODS e seus Programas de Trabalho, ainda que de maneira espontânea. Dessa forma, entendemos que os Objetivos estão presentes nos planejamentos e são considerados referências importantes para a contextualização das ações desenvolvidas.



Levantamento dos Departamentos Regionais com abordagem aos ODS no Programa de Trabalho 2021



Total: 11

DR/MS sim
DR/RS sim
DR/PR sim
DR/SP sim
DR/TO sim
DR/SC sim
DR/MG sim
DR/AM sim
DR/BA sim
DR/SE sim
DR/PA sim



Os objetivos estão presentes nos planejamentos e são considerados referências importantes para a contextualização das ações desenvolvidas.

ALINHAMENTO DE DOCUMENTOS - DEPARTAMENTO NACIONAL DO SESC

11 PARTICIPANTES

MARÇO A MAIO/2021

Mapeamento do *Plano Estratégico do Sesc (PES) 2017-2020* visando identificar o alinhamento aos ODS.

Objetivo 1

Fortalecer o reconhecimento do Sesc como instituição social de relevância e caráter privado.

Objetivo 5

Aprimorar e inovar a ação finalística.

Objetivo 6

Fortalecer a Rede Sesc.



ALINHAMENTO DE ÁREAS FINALÍSTICAS

11 PARTICIPANTES

MAIO A JUNHO/2020

Pesquisa para identificação dos indicadores mapeados na instituição, com o propósito de minimizar o impacto de levantamento de KPIs (indicadores-chave de desempenho) nas áreas finalísticas. Recorremos à análise de projetos nas áreas de Cultura, Lazer, Educação e Saúde.

Os projetos analisados foram: Circuito Sesc de Corridas (Lazer), Transando Saúde (Saúde), Turismo Pedagógico (Lazer), Criar Sesc (Educação) e Sonora Brasil 2020 (Cultura), perfazendo ao final do estudo, um total de quatro indicadores identificados.

Análise de projetos nas áreas de Cultura, Lazer, Educação e Saúde.



12

DIFUSÃO SESC

12 PARTICIPANTES

DEZEMBRO/2020 A MARÇO/2021

O projeto Difusão Sesc recomendou a gravação e a edição de um *podcast* com o tema dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. Com a finalidade de abordar e divulgar internamente o impacto dos ODS na vida da população em geral. Desse modo, convidamos o Sr. Carlo Pereira, CEO do Pacto Global Rede Brasil, para gravar um bate-papo.



Abordar e divulgar internamente o impacto dos ODS na vida da população em geral.

13

MINICASTS CAMPANHA ODS #EUPRATICO

20 PARTICIPANTES

FEVEREIRO A AGOSTO/2021

A produção dos 17 *minicasts* para a Campanha #ODSEuPratico, voltada ao engajamento do público interno na Agenda 2030, foi realizada mediante seleção de locutor, gravação, edição e entrega final. A divulgação da campanha será por meio das 1.200 empresas signatárias da Rede Brasil do Pacto Global.



14

ENCONTRO TÉCNICO DE CULTURA

40 PARTICIPANTES

MAIO/2021

Apresentação dos ODS no Encontro Técnico de Cultura realizado no Departamento Regional em Pernambuco para a equipe de Cultura.



15

WORKSHOP SDG COMPASS: INTEGRANDO OS ODS NA ESTRATÉGIA DO NEGÓCIO

13 PARTICIPANTES

ABRIL A MAIO/2021

CARGA HORÁRIA: 8 HORAS

Capacitação para o Grupo de Trabalho ODS e para a equipe de Sustentabilidade do Sesc, com os seguintes temas: "Entendendo os ODS e Agenda 2030"; "Definindo os ODS prioritários da sua empresa"; "Definindo e integrando as metas na empresa" e "Como relatar e comunicar os ODS".

Certificado

Certificado concedido a

Priscila Oliveira da Silva

por ter participado do Workshop SDG Compass: Integrando os ODS na estratégia do negócio nos dias 27 e 29 de abril e 04 e 06 de maio de 2021.



Carlo Pereira
Diretor Executivo
Rede Brasil do Pacto Global



16

AÇÃO DE BENCHMARKING

11 PARTICIPANTES

ABRIL A JUNHO/2021

Com objetivo de aprimorar os processos e as práticas desenvolvidas pelo Departamento Nacional do Sesc, foram realizadas quatro ações de *benchmarking* que promovem o intercâmbio de experiências sobre a implementação da cultura dos ODS nas organizações:

SEBRAE

14 de abril

Interlocutora:

Helen Camargo de Almeida
(coordenadora de Sustentabilidade,
Educação e Inovação do Centro Sebrae
de Sustentabilidade)

Eletrobrás

19 de abril

Interlocutores:

Sandro Natalino Damasio e Alexandre
Farias Benjamin (Departamento
de Gestão da Sustentabilidade
da Diretoria de Gestão Corporativa
e Sustentabilidade)

Confederação Nacional da Indústria (CNI)

4 de junho

Interlocutores:

David Bomtempo (Gerente executivo
de Meio Ambiente e Sustentabilidade)
e Tatiane Leal (Especialista em Políticas
e Indústria)

Enel Brasil

14 de junho

Interlocutora:

Beatriz Vieira Stutzel (Área
de Planejamento de Sustentabilidade
e Gestão de *Stakeholders* da Diretoria
de Sustentabilidade)

ROTA 3: TRILHA DA SUSTENTABILIDADE

663 PARTICIPANTES

NOVEMBRO/2020 A JUNHO/2021

Ação formativa interna com a finalidade de apresentar conceitos de sustentabilidade, ampliar a divulgação de projetos e sensibilizar os funcionários para o desenvolvimento sustentável na instituição. Nesse sentido, os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável também estiveram presentes no conteúdo da **Trilha da Sustentabilidade**.



Conceitos e Fundamentos I

QUIZ**SUSTENTABILIDADE**

4) Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) são compostos por três dimensões: a econômica, a social e a ambiental. Marque a alternativa que **NÃO** está relacionada ao alcance dos ODS:

- A) Precisam ser cumpridos pelos governos, em todas as esferas, sociedade civil, iniciativa privada e sociedade civil de forma global.
- B) Inauguram uma nova fase para o desenvolvimento dos países, que busca integrar por completo todos os componentes do desenvolvimento sustentável e engajar todos os países na construção do futuro que queremos.
- C) Suas metas estimulam e apoiam realizações em áreas de relevância essencial para a humanidade: Pessoas, Planeta, Prosperidade, Paz e Parcerias.
- D) Precisam ser cumpridos só pelo Sesc. Inclusive, deveriam se chamar Objetivos de Desenvolvimento do Sesc (ODS).

BANCO DE IDEIAS

2 PARTICIPANTES

MAIO/2021

O Banco de Ideias contém 19 questões para uso interno, com o propósito de captar ideias que possam potencializar a atuação da entidade. Nesse intuito, os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável aparecem na questão nº 10. A gestão estratégica está se apropriando gradativamente dos ODS nos projetos existentes e reforçando que mesmo novos projetos ou ideias também podem estar relacionados aos Objetivos.

9. Indique qual(is) Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) estarão alinhados a sua proposta:

Saiba mais sobre as definições e metas dos ODS em: <https://odsbrasil.gov.br/> (<https://odsbrasil.gov.br/>)

- ODS 1 - Erradicação da Pobreza
- ODS 2 - Fome Zero e Agricultura Sustentável
- ODS 3 - Saúde e Bem-Estar
- ODS 4 - Educação de Qualidade
- ODS 5 - Igualdade de Gênero
- ODS 6 - Água Potável e Saneamento
- ODS 7 - Energia Limpa e Acessível
- ODS 8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico
- ODS 9 - Indústria, Inovação e Infraestrutura
- ODS 10 - Redução das Desigualdades
- ODS 11 - Cidades e Comunidades Sustentáveis
- ODS 12 - Consumo e Produção Responsáveis
- ODS 13 - Ação Contra a Mudança Global do Clima
- ODS 14 - Vida na Água
- ODS 15 - Vida Terrestre
- ODS 16 - Paz, Justiça e Instituições Eficazes
- ODS 17 - Parceria e Meios de Implementação

19

MÊS DO MEIO AMBIENTE

380 PARTICIPANTES

JUNHO/2021

Proporcionamos dois webinários – "Panorama Global dos problemas ambientais" e "Impactos dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) nas pessoas, empresas e sociedade" –, abertos a todos os funcionários do Departamento Nacional do Sesc e aos Departamentos Regionais, com tradução de libras.



28 | JUNHO | 15h (horário de Brasília)

Panorama Global dos Problemas Ambientais

Com **Marina Ferro** | Gerente executiva na área de práticas empresariais e políticas públicas no Instituto Ethos

Abertura: **Luiza Saraiva** | Diretora de Desenvolvimento Institucional do Departamento Nacional do Sesc

29 | JUNHO | 15h (horário de Brasília)

Impactos dos ODS nas pessoas, empresas e sociedade

Com **Juliana Soares** | Coordenadora de projetos para o desenvolvimento sustentável e facilitadora de diálogos no Instituto Ethos

Abertura: **Lucia Prado** | Diretora de Programas Sociais do Departamento Nacional do Sesc

APÓIO
INSTITUTO
ETHOS

REALIZAÇÃO
Sesc 75 ANOS

20

AÇÃO FORMATIVA CULTURA E AGENDA 2030

432 PARTICIPANTES

ABRIL/2020 A AGOSTO/2021

Realizada em parceria com o Observatório de Políticas de Ciência, Comunicação e Cultura, do Centro de Estudos de Comunicação e Sociedade da Universidade do Minho, em Portugal (POLObs), para profissionais de Cultura do Sesc em todo o país.

A oficina teve como objetivo promover a reflexão crítica sobre a relação entre cultura e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), além de capacitar profissionais do Sesc para a criação de projetos culturais exequíveis e alinhados com a Agenda 2030. Como resultado da ação, foram produzidos ensaios reflexivos sobre os contributos do Programa de Cultura do Sesc para a Agenda 2030 e propostas de projetos culturais alinhadas aos ODS.



16 | JUNHO | 10h30
Abertura
Contributos da Cultura na década da ação da Agenda 2030.

Participação: Carlos Artexes (Diretor-geral do Departamento Nacional do Sesc)

Oficinas
"Projetos Culturais em Rede e a Agenda 2030: ideias para o futuro".

16 | JUNHO | 10h30
Webinar #1:
Cultura e Desenvolvimento: aproximação e operacionalização conceptual.

23 | JUNHO | 10h30
Webinar #2:
Da Agenda 21 à Agenda 2030: a presença da cultura em alguns documentos internacionais sobre o desenvolvimento sustentável.

30 | JUNHO | 10h30
Webinar #3:
Contributos e indicadores do manual metodológico da Unesco de 2014.

7 | JULHO | 10h30
Webinar #4:
A cultura na Agenda 2030: contributos e indicadores da cultura para o cumprimento da Agenda 2030.

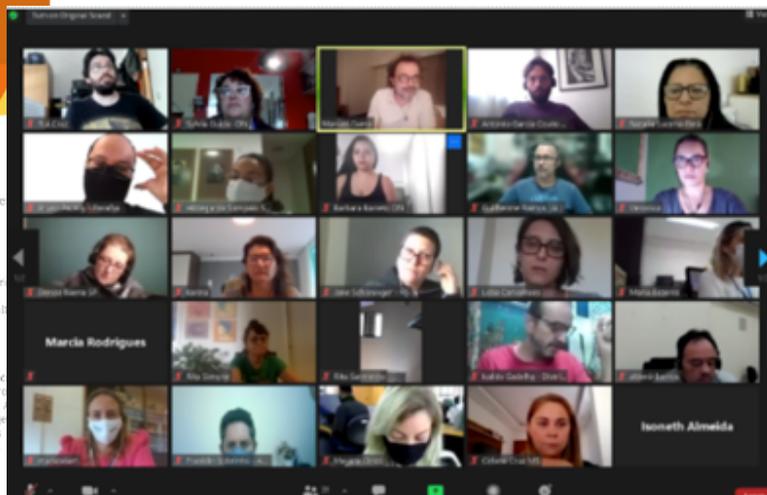
14 | JULHO | 10h30
Webinar #5:
A cultura na Agenda 2030: dos indicadores da ONU aos indicadores da Unesco.

21 | JULHO | 10h30
Webinar #6:
Cultura de redes culturais: as redes como estratégia para a apropriação da Agenda 2030 pelos profissionais da cultura e para a incorporação da cultura na Agenda 2030.

28 | JULHO | 10h30
Workshop #1:
Contributos individuais para o projeto e identificação de nós estratégicos do projeto a desenvolver a partir da Agenda 2030, do contexto de intervenção à luz da Agenda 2030, da identificação de necessidades à definição de um objetivo estratégico.

2 a 4 | AGOSTO | a definir
Mentoria dos grupos

11 | AGOSTO | 10h30
Workshop #2:
Desenho de um projeto cultural em rede que, a partir dos nós estratégicos e do objetivo estratégico, contribua para se cumprir uma meta específica da Agenda 2030.



(horário de Brasília)

APÓDIO



REALIZAÇÃO

sesc 75^{ANOS}

21

FORMAÇÃO ESCOLA SESC PANTANAL

32 PARTICIPANTES

JUNHO/2021

Apresentação realizada no evento Formação Escola Sesc Pantanal sobre os ODS, pela equipe de Educação, com suporte e participação do Grupo de Trabalho ODS.



22

CLUBE DE LEITURA ODS EM LÍNGUA PORTUGUESA

115 PARTICIPANTES

OUTUBRO/2021 A DEZEMBRO/2022

Voltado para os educadores dos 26 Departamentos Regionais e dos 2 Polos de Referência, que desenvolvem ações de Educação Básica e de Educação Complementar, com o objetivo de fomentar reflexões e debates sobre o alinhamento dos ODS ao ampliar o repertório literário nas escolas, como, por exemplo, disseminar os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para crianças e jovens entre 6 e 12 anos por meio da literatura.

Fomentar reflexões e debates sobre o alinhamento dos ODS.

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL





Para o ano de 2022 está programada a identificação dos ODS prioritários para o Departamento Nacional do Sesc, por meio da qual será possível monitorar e apresentar metas e indicadores como resultado da instituição. Cabe destacar que essa ação ocorrerá por um processo interno de engajamento na internalização dos ODS com a gestão estratégica empresarial. Desse modo, informamos que o apontamento dos resultados poderá ser identificado na próxima *Comunicação de Engajamento – COE*, assim como o desenvolvimento de novas ações propostas para o exercício posterior.

